

# Hvordan rekruttere samiske leger til turnus og LIS?

Ved Harald G. Sunde  
Medisinsk fagsjef  
Finnmarkssykehuset

# Enkelt svar:

- Ingen reindyrket samisk profil på rekruttering av unge leger
- Men en tydelig profil for å rekruttere leger fra Finnmark til å komme hjem og ta jobb i Finnmark.

# Virkemidler:

- Legerekruutteringsprosjektet
- Tidligere spleiselag Finnmarkssykehuset, Helse Nord og HOD; nå fullfinansiert av Finnmarkssykehuset
- Startet 2005, prosjekttid 15 år.
- Budsjett 7 mill per år
- Evalueres disse dager
- Ledes av Wenche Kjølås, kontorsted Kirkenes.

# Legerekutteringsprosjektet:

- Stipend kr 220.000 per år i 4-5 år for å dekke merutgifter under arbeid på gruppe 1 sykehus.  
Gir to års bindingstid.
- Rekrutteringsstillinger, tidsbegrenset 6-9 mnd.
- Hele stillinger på UNN (kirurgi/anestesi)
- Deltidshospitering UNN for leger ansatt ved FIN.

# Utfordringer for samiske leger og for Finnmarkssykehuset:

- Ingen av sykehusene ligger i samiske kjerneområder.
- Sykehusene i Finnmark rekrutterer tradisjonelt ikke veldig godt blant samiske leger.
- Imidlertid har flere samiske leger vært inne i LRP, og er nå tilbake i Klinikk Psyk helsevern og rus.
- Like fullt et stort behov for samiske leger på sykehusene i Finnmark.
- Lønnspåslag kr 22.000 ved samisk språkkompetanse (etter søknad)

# Spesialisthelsetjenestetilbud i samiske kjerneområder i Finnmark:

- Somatikk:  
Samisk helsepark/ Sámi dearvvašvuođa siida  
Under utredning
- Private hjemler (Helse Nord):  
Øyelege Lakselv, indremedisiner Karasjok.
- Psykiatri:  
SANKS Karasjok (BUP, VPP, rus)  
DPS Vest Tana (sengepost)

# Spørsmål:

- Hva ønsker dere?
- Hvilke forventninger har samiske unge leger og samiske legestudenter til Finnmarkssykehusets rekrutteringspolitikk?